



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(अमाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोरवार, 16 जुलाई, 1998/25 आषाढ़, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त विभाग
(निदेशालय लघु बचत)

अधिसूचना

शिमला-171002, 10 मार्च, 1998

संख्या एफ० आई० एन०-2सी(ए)एस० एस०/4-3/95-3399-3500.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु बचत निदेशालय, हिमाचल प्रदेश में दफ्तरी (वर्ग-IV, अराजपत्रित) पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लघु बचत निदेशालय, दफ्तरी (वर्ग-IV, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1998 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

कंवर शमशेर सिंह,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

निदेशालय लघु बचत, हिमाचल प्रदेश में दफ्तरी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) श्रेणी चार के पद के लिये भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम दफ्तरी
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान रुपये 800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं । (क) अनिवार्य : लागू नहीं ।
(ख) वांछनीय : लागू नहीं ।
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा । चपड़ासियों में से जिनका ग्रेड में पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को शामिल करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।

टिप्पणी.—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी उन सभी मामलों में जिनमें

कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति स ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फौसिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

टिप्पणी.—(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में लो जायेगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अस्परिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना । जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन । लागू नहीं
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।
17. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पवर्ग की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Fin-2-C(A)SS/4-3/98-3399-3500 dated 10-3-98 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FINANCE DEPARTMENT
(Directorate of Small Savings)

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 10th March, 1998

No. Fin-2-C(A)SS/4-3/98-3399-3500.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Daftri Class-IV (Non-Gazetted) in the Directorate of Small Savings, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Small Savings Department Daftri (Class-IV, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

KANWAR SHAMSHER SINGH,
F. C.-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DAFTRI, CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF SMALL SAVINGS, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Daftri |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455 |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits. | <i>Essential</i> : Not applicable
<i>Desireable</i> : Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Peons with 5 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service, if any, in the grade : |

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto

31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the recruitments of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

- | | |
|--|---|
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Powers to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |